



Un camp scientifique pour les enfants du personnel du CERN s'est tenu pendant l'été, proposant des activités pratiques ainsi qu'une visite du centre de formation Sécurité du CERN, que l'on voit ici. (CERN-HSE-PHO-2014-008 – 7)

Un lieu de travail

Le CERN reste un employeur attractif, comme en témoigne le nombre record de postulants en 2014, avec plus de 20 000 candidatures reçues et 146 comités de sélection organisés pour des postes sous contrat de durée limitée (18 000 candidatures et 106 comités en 2013). Dans le cadre du programme des boursiers, 320 personnes ont été recrutées, portant à 617 le nombre total de boursiers au CERN à la fin de l'année. Du côté du programme TTE (*Technician Training Experience*), créé en 2012, 48 techniciens récemment diplômés de neuf États membres ont pu lancer leur carrière au CERN. En outre, 389 étudiants techniques et doctorants ont été sélectionnés, et 289 étudiants venus d'États membres et d'États non-membres ont participé au programme des étudiants d'été. En reconnaissance de la qualité de ses programmes de formation, le CERN s'est vu attribuer par l'État de Genève le *Prix de l'entreprise formatrice* pour son programme d'apprentissage.

Le Bureau de la diversité a continué de mettre en œuvre des mesures visant à atteindre les sept objectifs stratégiques définis pour la période 2012-2014 dans le domaine du recrutement, de l'évolution de carrière et de l'environnement de travail. En

août, la politique sur la diversité a été adoptée et bien accueillie lors de sa présentation au Forum tripartite sur les conditions d'emploi (TREF) et au Conseil du CERN. Par ailleurs, la nouvelle politique en matière de formation et de développement mise en œuvre en 2014 a entraîné la réorganisation de la formation en cinq volets : direction d'équipe, développement personnel et communication, gestion technique, et technique et langue.

L'examen quinquennal 2015 des conditions financières et sociales des membres du personnel a débuté en 2014. Outre l'examen obligatoire des traitements de base des titulaires, des mensualités des boursiers et des allocations de subsistance des membres du personnel associés, en juin, le Conseil a approuvé la proposition de la Direction d'examiner la structure des carrières au CERN et les conditions sociales et financières liées à la diversité.

Le 60^e anniversaire du Laboratoire a coïncidé avec les 20 ans du TREF. Ce forum de discussion et organe consultatif auprès du Conseil est constitué de représentants des États membres, de la Direction du CERN et de l'Association du personnel. Il examine les aspects sociaux et financiers des conditions



Un nouveau parking, situé à proximité du Globe, a été inauguré en avril. Une centaine de places bleues sont réservées aux abonnés P+R. (OPEN-PHO-ACCEL-2015-006 – 1)



Le nouveau bâtiment pour ELENA a été inauguré après moins d'un an de travaux. Environ 10 000 tonnes de terre ont dû être déblayées par quelque 500 camions. (CERN-PHOTO-201404-075 – 1)

d'emploi du personnel de l'Organisation. Le TREF, qui a succédé à des groupes ad hoc constitués dans les années 1960 et 1970, s'est réuni pour la première fois le 27 septembre 1994. Parmi les mesures innovantes mises en place ces 20 dernières années figurent notamment le système de congés épargnés, les programmes de préretraite et l'allocation dépendance.

Nouvelles constructions

Côté construction, l'année 2014 a été chargée. Le 11 avril, le CERN a inauguré le bâtiment 393 (ELENA), accolé à l'AD. Il abritera une salle de nettoyage, des ateliers, ainsi que les générateurs des aimants à déflexion rapide afin de libérer de l'espace dans le hall de l'AD, où le futur anneau à antiprotons de très basse énergie (ELENA) sera installé. Au printemps, la construction du bâtiment 380 s'est aussi achevée, permettant à l'installation n_TOF d'héberger sa deuxième zone d'expérimentation, EAR2 (voir p. 28).

Le 24 mai, un nouveau bâtiment (SL53) a été inauguré sur le site de Cessy (France). Il accueillera les milliers de visiteurs qui viennent découvrir l'expérience CMS chaque année. Ses atouts :

une faible consommation énergétique et la possibilité, à terme, d'être chauffé en recyclant la chaleur dégagée par le détecteur. En octobre, sur le site de Meyrin, s'est terminée la construction du bâtiment 179 pour MEDICIS, une installation destinée à la production d'isotopes radioactifs pour des applications médicales. L'inauguration du bâtiment 772, qui abrite le laboratoire d'étalonnage du CERN, a eu lieu quant à elle en décembre sur le site de Prévessin. Ce bâtiment sera utilisé pour étalonner les instruments de mesure de radiation pour quatre types différents de champs de rayonnement ionisant. Toujours à Prévessin, les départements GS et BE et l'unité DGS ont mené ensemble un projet visant à concevoir, installer et valider un système de verrouillage actif dans le hall Nord. Ce système permet au SPS d'effectuer des « super-cycles » intégrant à la fois des cycles de protons de haute intensité pour le LHC et l'installation HiRadMat, et des cycles d'ions de faible intensité pour le hall Nord. Le verrouillage actif atténue les risques pour les personnes travaillant dans le hall Nord en cas d'extraction involontaire d'un faisceau de protons de haute intensité.

Dans les coulisses de GS

Tout au long de 2014, le département Services généraux d'infrastructure (GS) a mené une campagne de communication pour présenter ceux et celles qui contribuent au bon fonctionnement du CERN. Une série d'articles du *Bulletin* intitulée « Dans les coulisses de GS » a permis de faire connaissance avec les héros méconnus du Laboratoire. Nettoyage, maintenance, logistique, contrôle d'accès, bibliothèque, foyers-hôtels, magasins, service de Secours et du Feu, génie civil ou encore travaux de construction, le département GS fait en sorte que tout se déroule sans accroc.
